

Överenskommelse om lön och villkor för arbetstagare i kompetenshöjande anställningar

Parter

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård, Läkare samt Lärare jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till Akademikeralliansens anslutna riksorganisationer.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal, Bestämmelser för arbetstagare i kompetenshöjande anställningar – BEKO 25. Till avtalet hör även bestämmelser enligt följande bilagor

- a) Bestämmelser för arbetstagare i kompetenshöjande anställningar – BEKO 25 (bilaga 1),
- b) Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i kompetenshöjande anställningar – BEKO 25 (bilaga 2).

§ 2 Parternas avsikt

Parternas avsikt är att avtalet ska möjliggöra fler vägar till anställning inom sektorn genom att stimulera arbetsgivare att anställa personer som behöver kompetenshöjande insatser. Avsikten med den tidsbegränsade anställningen är att den ska leda till en tillsvidareanställning på heltid.

Parternas avsikt är vidare att statliga arbetsmarknadspolitiska insatser i form av nuvarande och framtida anställningsstöd ska kunna omhändertas genom anställning på avtalet i de fall insatsen och anställningen inte omhändertas av syfte och tillämpningsområde för Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA.

Om riksdagen, regeringen, eller annan statlig myndighet meddelar ändrade eller nya förordningar, föreskrifter m.m., mot vilka bestämmelserna i denna

överenskommelse strider, ska förhandlingar upptas i avsikt att vidta erforderliga ändringar och tillägg till överenskommelsen.

Centrala parter är överens om betydelsen av att kunna bistå lokala parter om tillämpningen av det centrala avtalet. Utifrån detta är centrala parter överens om att ha regelbundna kontakter om avtalstillämpningen av nya arbetsmarknadsinsatser för att vid behov vägleda och stödja tillämpningen av det centrala avtalet.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist som rör tolkning och tillämpning av detta avtal och av överenskommelse som slutits med stöd av detta ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i Kommunalt Huvudavtal (KHA) samt för Sobonas medlemmar i Sobonas förhandlingsordningsavtal.

§ 4 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

§ 5 Fredsplikt

Förhandlingar under tid då denna överenskommelse gäller ska föras under fredsplikt.

§ 6 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund att anta BEKO 25 enligt bilaga 2 som lokalt kollektivavtal.

Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag över beslutet till berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

För övriga arbetsgivare anslutna till Sobona och berörd arbetstagarorganisation träffas härmed lokalt kollektivavtal om BEKO 25 med innehåll enligt bilaga 2.

§ 7 Giltighet och uppsägning

Detta kollektivavtal om Bestämmelser för arbetstagare i kompetenshöjande anställningar gäller från och med den 1 maj 2025 till och med den 31 december 2027, och därefter tillsvidare mellan centrala parter med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljas av förslag till nytt kollektivavtal.

Sägs avtalet upp upphör även det lokala kollektivavtalet vid samma tidpunkt som det centrala avtalet upphör.

§ 8 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska Kommunalarbetsförbundet**

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

Vision

Akademikerförbundet SSR

För **OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **OFRs förbundsområde Lärare**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **OFRs förbundsområde Läkare**
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna
riksorganisationer

.....

Bestämmelser för arbetstagare i kompetenshöjande anställningar

§ 1 Syfte med avtal och anställning

Mom. 1 Syftet med avtalet är att främja kompetensförsörjningen till sektorn genom att erbjuda tidsbegränsade anställningar med kompetenshöjande insatser.

Mom. 2 Syftet med anställningen är att den ska leda till en tillsvidareanställning på heltid.

§ 2 Tillämpningsområde

Mom. 1 Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift kan anställning ske enligt detta avtal av arbetstagare som är i behov av kompetenshöjande insatser innan anställning i ett visst målyrke, enligt ordinarie kollektivavtal.

Anmärkningar

1. Tillämpningsområdet gäller oavsett om anställningen är subventionerad med anställningsstöd eller inte.
2. Avtalet gäller inte arbetsgivare anslutna till Sobona som tillämpar Sobonas Branschöverenskommelser (BÖK).

Mom. 2 Om annan arbetstagare enligt AB § 35 har företrädesrätt till återanställning och tillräckliga kvalifikationer för aktuellt målyrke kan anställning enligt detta avtal endast ske utöver ordinarie bemanning.

Mom. 3 Anställning enligt detta avtal kan inte ske på en driftsenhet där uppsägning på grund av arbetsbrist skett inom de senaste 12 månaderna i yrken vars arbetsuppgifter i huvudsak är desamma som för aktuellt målyrke.

§ 3 Lokal överläggning

Mom. 1 Innan arbetsgivaren tillämpar kollektivavtalet ska arbetsgivaren i en överläggning informera om planerat upplägg för kompetenshöjande anställningar och ta emot synpunkter från lokala fackliga organisationer. Följande kan behandlas i överläggningen: hur anställningarna ska organiseras hos arbetsgivaren, vilka arbetsplatser som kan komma att beröras, formerna för

handlingsplan och handledare, utformning av kompetenshöjande insatser och om uppsägning på grund av arbetsbrist skett inom de senaste 12 månaderna.

Anmärkningar

1. Som alternativ till överläggning enligt ovan kan arbetsgivaren ta upp frågan för hantering enligt lokalt samverkansavtal.
2. Denna bestämmelse ersätter 11, 12 och 14 §§ MBL.

§ 4 Allmänna villkor under anställningen

Mom. 1 Med undantag av vad som regleras i detta avtal tillämpas villkoren i Allmänna bestämmelser (AB) för anställningen.

§ 5 Anställningsform

Mom. 1 Arbetstagare anställs enligt särskilt kollektivavtalsreglerad tidsbegränsad anställning som kan träffas för en tid om högst 2 år.

Anmärkning

Anställningens längd beror på arbetstagarens förutsättningar och innehållet i handlingsplanen.

Mom. 2 Anställningen tillgodoräknas inte tidsmässigt för övergång till en tillsvidareanställning enligt 5 a § lagen om anställningsskydd (LAS) eller AB. Reglerna i 28 § LAS om underrättelseskyldighet vid tidsbegränsade anställningar gäller inte.

Mom. 3 Arbetsgivaren ska snarast underrätta den lokala arbetstagarorganisationen om att en anställning ingåtts. Organisationens har rätt till överläggning i frågan. Överläggning ska påkallas senast 7 kalenderdagar efter det att underrättelsen mottagits.

Anmärkning

Denna bestämmelse ersätter 11, 12 och 14 §§ medbestämmandelagen (MBL).

§ 6 Handlingsplan och handledare

Mom. 1 I samband med anställningens ingående ska en handlingsplan upprättas.

Mom. 2 I handlingsplanen ska anges målyrke samt vilka insatser som planeras för att arbetstagaren ska nå kompetenskraven för målyrket alternativt ett tydligt steg mot målyrket.

Mom. 3 Av handlingsplanen ska framgå vem som är handledare om det är en annan person än arbetstagarens närmsta chef. Det ska eftersträvas att handledare har handledarutbildning eller motsvarande kompetens.

§ 7 Lönebestämmelser

Mom. 1 Till arbetstagare som anställs på detta avtal utges månadslön.

Mom. 2 Månadslönen för kompetenshöjande anställning är lägst 90 % av lägstalön enligt tillämplig Huvudöverenskommelse (HÖK). För arbetstagare som anställs i en kompetenshöjande anställning inom avtalsområde utan lägstalöner i tillämplig HÖK är månadslönen individuell och differentierad.

Anmärkning

Arbetsgivaren ska vid lönesättningen beakta lönestrukturen för motsvarande befattningar hos arbetsgivaren.

Mom. 3 Lönen ses över årligen utifrån hur arbetstagaren fullgör sina arbetsuppgifter och utvecklas mot målyrket.

§ 8 Semester

Mom. 1 I tillägg till AB § 27 mom. 20 gäller att om arbetsgivaren avslutat anställningen innan avtalad tid och arbetstagaren fått flera betalda semesterdagar än vad som tjänas in under anställningen är arbetstagaren inte återbetalningsskyldig.

§ 9 Svenska för invandrare (SFI)

Mom. 1 Arbetstagare som nyligen beviljats uppehållstillstånd ska ges möjlighet att delta i SFI. I så stor utsträckning som möjligt ska SFI ske på betald arbetstid.

§ 10 Facklig information

Mom. 1 Arbetsgivare ska efter initiativ från lokal arbetstagarorganisation möjliggöra för fackligt förtroendevalda att informera de som anställs på avtalet om den lokala fackliga verksamheten.

§ 11 Avslut av anställning

Mom. 1 Anställningen kan avbrytas före den avtalade anställningstidens utgång. Arbetsgivare eller arbetstagare som vill avbryta anställningen ska lämna skriftligt besked om detta senast 1 månad i förväg. Om arbetstagaren begär det ska arbetsgivaren ange skälen.

Mom. 2 Arbetsgivare som avbryter anställningen i förtid ska snarast underrätta berörd arbetstagarorganisation. Organisationen har rätt till överläggning i frågan. Överläggning ska påkallas senast 7 kalenderdagar efter det att underrättelsen mottagits.

Mom. 3 Om arbetsgivaren efter anställning enligt detta avtal inte avser att ge en arbetstagaren fortsatt anställning enligt tillämplig HÖK, ska arbetsgivaren lämna besked om detta senast 1 månad före anställningstidens utgång.

Mom. 4 Om anställningen enligt detta avtal inte leder till fortsatt anställning enligt tillämplig HÖK, ska arbetsgivaren utfärda ett tjänstgöringsintyg. Intyget ska innehålla uppgift om anställningstid, den kompetens som arbetstagaren erhållit och de arbetsuppgifter som arbetstagaren utfört. Om arbetstagaren särskilt begär det och anställningen har varat i minst 6 månader ska tjänstgöringsintyget också innehålla ett omdöme.

Mom. 5 Reglerna i 15, 30 och 30 a §§ LAS om underrättelse, varsel och besked gäller inte.

§ 12 Vissa bestämmelser om turordning och företrädesrätt

Mom. 1 Anställningstid enligt detta avtal ger inte och tillgodoräknas inte heller tidsmässigt för företrädesrätt till återanställning som avses i 25 § LAS.

Mom. 2 Vid turordning i en senare anställning med annat tillämpligt kollektivavtal än detta tillgodoräknas anställningstiden i den sammanlagda anställningstiden enligt 3 § LAS.

Mom. 3 Reglerna i 22 och 25 a §§ LAS gäller inte. AB § 5 gäller inte.

Lokalt kollektivavtal om BEKO

§ 1 Innehåll

..... (arbetsgivare) beslutar att anta detta kollektivavtal, BEKO 25, som lokalt kollektivavtal.

Till avtalet hör

1. Bestämmelser för arbetstagare i kompetenshöjande anställningar – BEKO 25 (bilaga 1)
2. bestämmelser enligt §§ 1 (bilaga 2 undantagen), 3–5, till förhandlingsprotokoll mellan de centrala parterna.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Detta kollektivavtal, BEKO 25 gäller fr.o.m. 1 maj 2025 till och med den 31 december 2027, och därefter tillsvidare.

Säger central part upp BEKO 25 upphör detta avtal att gälla vid samma tidpunkt som det centrala avtalet om inte annat överenskomms mellan de centrala parterna.

Överenskommelse om Etableringsjobb

Parter

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård, Läkare samt Lärare jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till Akademikeralliansens anslutna riksorganisationer.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar överenskommelse om Etableringsjobb som tillägg till Överenskommelse om BEKO 25. Överenskommelsen gäller därmed från 1 maj 2025. För personer som beviljats ersättning för etableringsjobb tillämpas det centrala kollektivavtalet BEKO 25 med de särskilda bestämmelser om Etableringsjobb som framgår av bilaga 1 till detta protokoll.

§ 2 Parternas avsikt

Parterna är överens om att denna överenskommelse uppfyller kraven i 4 § förordning (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb.

Skulle avtalet inte uppfylla kraven, för att ligga till grund för ett beslut om rätt till statlig ersättning är parterna beredda att överenskomma om de ändringar och tillägg i avtalet som krävs för att avtalet ska godkännas av Arbetsförmedlingen.

Om riksdagen, regeringen, eller annan statlig myndighet meddelar ändrade eller nya förordningar, föreskrifter m.m., mot vilka bestämmelserna i denna överenskommelse strider, ska förhandlingar upptas i avsikt att vidta erforderliga ändringar och tillägg till överenskommelsen.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

Vision

Akademikerförbundet SSR

För **OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För OFRs förbundsområde Lärare
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För OFRs förbundsområde Läkare
jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna
riksorganisationer

.....

Särskilda bestämmelser om Etableringsjobb

För arbetstagare som beviljats ersättning för etableringsjobb gäller följande särskilda bestämmelser.

Anställningsform (§ 5)

3. § 5 mom. 1 tillförs följande anmärkning.

Sysselsättningsgrad för den som beviljats ersättning för etableringsjobb följer av förordning (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb.

Lönebestämmelser (§ 7)

4. § 7 mom. 2 och 3 ersätts av följande.

a) Vid etableringsjobb består arbetstagarens inkomst av två delar.

Den ena delen av inkomsten är lön från arbetsgivaren. Lönen som arbetsgivaren betalar följer av förordning (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb. Inför varje årsskifte omräknar Arbetsförmedlingen lönen för kommande år. Arbetsgivaren betalar 7 999 kr per månad år 2025.

Den andra delen av inkomsten är statlig ersättning som utbetalas av Försäkringskassan. Ersättningsnivån framgår av arbetstagarens beslut från Arbetsförmedlingen.

b) För arbetstagare i etableringsjobb ska arbetsgivaren addera den statliga ersättningen till månadslönen vid beräkning av särskilda ersättningar enligt AB.

5. Referenslön för etableringsjobb

Referenslönen ligger till grund för Arbetsförmedlingens beslut om nivån för den statliga ersättningen till arbetstagaren.

Parterna är överens om att referenslönen år 2025 för etableringsjobb är

a) För Svenska Kommunalarbetsförbundets avtalsområde lägst 22 500 kronor för arbetstagare som fyllt 19 år och lägst 24 950 kronor för arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning.

b) För andra avtalsområden är referenslönen 28 800 kr.

Referenslön a) följer Svenska Kommunalarbetsförbundets Huvudöverenskommelse. Referenslön b) uppdateras inför varje årsskifte utifrån

den senaste gällande partsgemensamma statistiken. Referenslönen utgörs av 5:e percentilen för månadsavlönade anställningar på ordinarie kollektivavtal (HÖK) inom avtalsområdena enligt b).

SKR/Sobona ansvarar för att uppdatera gällande referenslöner i denna bilaga punkt 3 b), och skicka in uppgift om denna samt gällande referenslöner enligt Huvudöverenskommelser punkt 3 a) till Arbetsförmedlingen för 2026 och tillsvidare.

Semester (§ 8)

4. § 8 mom. 1 tillförs följande

I tillägg till AB § 27 mom. 15 gäller för arbetstagare i etableringsjobb att den statliga ersättningen adderas till månadslönen vid beräkning av semesterdagstillägg och semesterlönetillägg.

Avslut av anställning (§ 11)

5. § 11 mom. 1 tillförs följande

En anställning med etableringsersättning upphör omedelbart när arbetsgivaren får del av ett myndighetsbeslut enligt vilket rätt till statlig ersättning inte längre föreligger. I denna situation gäller inte § 11 mom. 2 och 3.

Central protokollsanteckning om kontaktuppgifter till centrala kollektivavtalsparter

Kontaktuppgifter till de centrala kollektivavtalsparter som har tecknat kollektivavtal om etableringsjobb är som följer.

Sveriges Kommuner och Regioner

Adress: Sveriges Kommuner och Regioner, 118 82 Stockholm

Telefon: 08-452 70 00

E-post: info@skr.se

Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Adress: Sobona, 118 82 Stockholm

Telefon: 08-452 77 00

E-post: kontakt@sobona.se

AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

E-post: kontakt@akademikeralliansen.se

OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Adress Vision: Box 7825, 103 97 Stockholm

Telefon Vision: 0771-44 00 00

E-post Vision: visiondirekt@vision.se

Adress Akademikerförbundet SSR: Box 128 00, 112 96 Stockholm

Telefon Akademikerförbundet SSR: 08-617 44 00

E-post Akademikerförbundet SSR: radgivning@akademssr.se

OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Adress: Vårdförbundet, Box 3260, 103 65 Stockholm

Telefon: 0771-420 420

OFRs förbundsområde Läkare

Adress: Sveriges läkarförbund, Box 5610, 114 86 Stockholm

Telefon: 08-790 33 00

E-post: info@slf.se

OFRs förbundsområde Lärare

Adress: Sveriges Lärare, Box 17061, 104 62 Stockholm

Telefon: 077-515 05 00

Svenska Kommunalarbetsareförbundet

Adress: Kommunal, Box 190 39, 104 32 Stockholm

Telefon: 010-442 70 00

E-post: forbundet@kommunal.se